

**SILLAMÄE LASTEAE PÄIKSEKE
ARENGUKAVA
2024–2026**

SISUKORD

1. Sissejuhatus	3
2. Lühüülevaade	3
3. Prioriteetsed lasteaia arenguvaldkonnad ja põhisuunad	4
3.1. Lasteaia arengu põhisuunad ja valdkonnad	4
3.2. Missioon	4
3.3. Visioon	5
3.4. Väärtused lasteaias	5
4. Tegevuskava kolmeks aastaks	5
4.1. Eestvedamise valdkond	5
4.2. Personalijuhtimise valdkond	6
4.3. Õppe- ja kasvatustegevuse valdkond	7
4.4. Ressursside juhtimise valdkond	8
4.5. Koostöö huvigruppidega	9
5. Arengukava kinnitamine ja muutmine	10

1. Sissejuhatus

Sillamäe lasteaed Päikseke (*edaspidi lasteaed*) arengukava on dokument, mis määrab ära lasteaia visiooni, arenduse põhisuunad ja valdkonnad, lähtudes väli- ja sisekeskkonna analüüsist.

Arengukava aluseks on eelmise arengukava (2021–2023) täitmise analüüs, asutuse sisehindamise tulemused ja ettevõtliku õppe hindamiskriteeriumite rakendamine.

Arengukava koostamisel on lähtutud lasteaia arengukava (2021–2023) analüüsist, koolieelse lasteasutuse seadusest, lasteaia põhimäärusest, Sillamäe linna arengukavast ja haridusalastest õigusaktidest.

Lasteaia arengukava koostamisel ja täiendamisel osalesid erinevate huvigruppide esindajad: lasteaia juhtkond, töörühmad, pedagoogid, lapsevanemad, hoolekogu ja Sillamäe Linnavalitsuse (*edaspidi linnavalitsus*) haridus- ja kultuuriosakond. Arengukava väljatöötamisel järgiti meeskonnatöö ja osalusdemokraatia põhimõtteid.

2. Lühülevaade

Lasteaed on koolieelne lasteasutus, mis lähtub oma tegevuses koolieelse lasteasutuse seadusest ja Sillamäe Linnavolikogu (*edaspidi linnavolikogu*) ning linnavalitsuse õigusaktidest.

Lasteaia pidaja on Sillamäe linn.

Lasteaia aadress on Juri Gagarini 25, 40233 Sillamäe, telefon 397 3995, kodulehekülj www.paikseke.ee ja e-post paiksekesillamae@gmail.com.

Lasteaed avati 1983. aastal. Lasteaed asub linna idaosas mikrorajooni keskel, Soome lahe ja männimetsa läheduses. Lasteaia territooriumi pindala on 15 222 m², kus on lasteaiahoone, 9 varjualusega mänguväljakut ja 2 varjualuseta mänguväljakut, lasteaia staadion ja muruväljakud. Lasteaia teeninduspiirkond on Sillamäe linn.

Õppe- ja kasvatustegevuse aluseks on koolieelses lasteasutuse riikliku õppekava alusel koostatud lasteaia õppekava. Lasteaial on Haridus- ja Teadusministeeriumi 04.02.2008. a poolt välja antud tähtajatu koolitusluba.

Lasteaia eripäraks on tervisekool, mille eesmärgiks on terviseedendamine, mis on lõimitud igapäevastesse tegevustesse ning lisaks toimuvad laste ja töötajate ühised tervisenädalad terviseteadlikkuse tõstmiseks ja tervislike eluviiside väärtustamiseks igapäevaelus. Lisaks liikumistegevustele, spordiüritustele ja ühistele teemanädalatele on lasteaial kaasaegne renoveeritud ujula, kus ujumistreener viib läbi planeeritud tegevusi kõigis lasteaiaühmades. Lasteaed lähtub oma töös tervist edendava lasteaia põhimõtetest ja on tervist edendavate lasteaedade võrgustiku liige.

Erivajadustega lapsed on kaasatud ja neile lastele on loodud vajalikud tingimused kasvamiseks, arenemiseks ja alushariduse omandamiseks, vajadusel tegutsevad lasteaias tasandusrühmad ja sobitusrühmad.

Lasteaed kuulub 2009. aastast Ettevõtliku Kooli lasteaedade võrgustikku. Ettevõtliku Kooli programmi raames töötab lasteaias teatrikool, tutvutakse elukutsetega, valmistatakse ise õppemänge ja-vahendeid, toimub heategevuslik tegevus, aktiivne projektitegevus. Lasteaiale on omistatud Ettevõtliku Kooli kuldstandard.

Lasteaed on keelekümblusprogrammi liige, lasteaed osaleb ning esineb aktiivselt konverentsidel, seminaridel ja töötab välja õppematerjale.

Lasteaed on „Kiusamisest vabaks!“ programmi liige alates 2019. aastast.

Lasteaed lõimib igapäevases õppe- ja kasvatustöös edukalt erinevaid õppemetoodikaid.

Lasteaia hoone on turvaline, esteetiliselt meeldiv, heade olme-, õppe- ja töötingimustega.

2023.-2024. õppeaastal tegutseb lasteaias 3 sõimerühma (üks neist osaline keelekümblsruhm, kaks vene õppekeele rühma) ja 8 lasteaiarühma (kuus osalist keelekümblsruhma ja kaks täiskeelekümblsruhma).

3. Prioriteetsed arenguvaldkonnad ja põhisuunad

3.1. Lasteaia arenguvaldkonnad ja põhisuunad

- Pidevalt areneva, tulemustele suunatud ja efektiivne juhtimissüsteem toetab lasteaia arengut.
- Lasteaia personal on aktiivne, uuendustele avatud, kutsealaselt pädev, koostööle orienteeritud, loov ja hooliv.
- Õppe- ja kasvatusprotsess toetab lapse mitmekülgset arengut, arvestades lapse eripära ja erivajadusi, toetab lapse eesti keele omandamist
- Lasteaia keskkond on turvaline, kaasaegne ja säästlik ning toetab lapse igakülgset arengut
- Koostöö huvigruppidega toetab lasteaed õppe- ja kasvatustegevust ning lasteaia arengut.

3.2. Missioon

Lasteaed Päikseke on kodune, lapsesõbralik, kohalikke traditsioone hoidev uuendusmeelse arengukeskkonnaga. Lastele on tagatud turvaline ja kvaliteetne kasvu- ja õpikeskkond. Toetatakse iga lapse arengut ja kooliks ettevalmistust, sõltumata tema võimekusest, ealistest iseärasustest, kodustest tingimustest, füsioloogilistest eeldustest ja tervislikust seisundist.

3.3. Visioon

Lasteaed on kvaliteetse õppe- ja kasvatustegevusega, innovaatiline ja usaldusväärne, professionaalne partner lastevanematele ja huvigruppidele laste arenguks vajalike tingimuste loomisel. Meie lapsed on terved, edukad, ettevõtlikud, ausad ja toimetulevad tüdrukud ja poisid.

3.4. Väärtused lasteaias

Meie lasteaias on tähtsad:

- **laps:** iseseisev, uudishimulik, positiivse ellusuhtumisega, ettevõtlik, algatusvõimeline, rõõmsameelne, loov;
- **töötaja:** lapsest lähtuv, lapse individuaalsust arvestav, uuendusmeelne, austab lasteaia traditsioone, kvalifitseeritud, pidevalt õppiv, arenev ja analüüsiv, vastutustundlik, ettevõtlik;
- **lapsevanem:** valmis koostööks lasteaiaiga, usaldab lasteaia töötajaid, aktiivne ja algatusvõimeline;
- **lasteaed:** koht, kuhu laps tahab tulla, traditsioonidega, turvaline, innovaatiline, lapsekeskne.

4. Tegevuskava 2024-2026

4.1. Valdkond: eestvedamine ja strateegiline juhtimine				
Eesmärgid 1. Lasteaia arendustegevus toetub väärtuspõhisele ja kaasavale juhtimisele. 2. Personal on kaasatud sisehindamise tulemuste analüüsimisse, parendustegevuste kavandamisse ja elluviimisse. 3. Lasteaias on rakendatud tulemustele suunatud ja efektiivne juhtimissüsteem. 4. Lasteaias toimub õppe- ja kasvatustöö eesti keeles.				
Tegevus	2024	2025	2026	Vastutaja
Personali, laste, lastevanemate ja kogukonna kaasamine õppetöö kavandamisse (infotunnid, koosolekud, ühised arutelud aktuaalsetel teemadel).	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Kaasavaks juhtimiseks vajaduspõhiste ja efektiivsete arendusgruppide moodustamine (arenduse töörühmad, eesti keele õppe töörühm, terviseedenduse töörühm, õppekava uuendamise töörühm, erivajadustega lastele Individuaalsete õppekavade koostamise töörühm, tööohutuse töörühm, ürituste korraldamise töörühm).	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Õppematerjalide, juhendite ja informatsiooni	X	X	X	direktor

aktuaalsuse tagamine, arusaadavus ja kättesaadavus lasteaia personalile, lastele, lastevanematele.				õppealajuhataja
Ettevõtliku kooli programmi elluviimine ja koordineerimine vastavalt strateegiale. Sisehindamise läbiviimine ettevõtliku õppe kvaliteedi standardi alusel, aruande koostamine eesmärgiga toetada Ettevõtlikku õppe kuldtaseme taotlemist 2025. a.	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Keelekümblustöö süsteemi toimimine: -kõikide rühmade üleminek täielikult eestikeelsele õppele; -luua eestikeelne keskkond lasteaia lastele ja personalile.	X	X	X	direktor õppealajuhataja keelekümblus- rühmade õpetajad
Tasandus- ja sobitusrühmade moodustamine lastele, kes vajavad eri toetamist.	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Kiusamisest vaba lasteaedaia metoodika rakendamine. Täiendavalt kahe lasteaia rühma liitumine „Kiusamisest vabaks!“ programmiga.	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Ametijuhendite uuendamine (õpetajad, abiõpetajad, õpetajaabi, logopeed).	X	X		direktor asjaajaja

4.2. Valdkond: personalijuhtimine

Eesmärgid

1. Toetatud on töötajate kompetentside tõstmine (õpi- ja õpetamistegevuse kavandamine, enesearendamine, nõustamine ja mentorlus). Personali koolitamine seoses eestikeelsele õppele üleminekul.
2. Lasteaias töötab professionaalne, motiveeritud ja uuendustele avatud personal, kes väärtustab enesearengut ja elukestvat õppimist.
3. Personal on kaasatud ja motiveeritud osalema erinevatel konkurssidel, tegutsema erinevates koostööprojektides.

Tegevus	2024	2025	2026	Vastutaja
Stabiilse ja loova tööõhkkonna tagamine				
Kogemuste jagamine: - kolleegilt kolleegile; - teistele asutustele ja teistest asutustest.	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Uute õpetajate värbamine seoses eestikeelsele õppele üleminekul.	X	X	X	direktor õppealajuhataja asjaajaja
Õpetajate vahetussüsteemi rakendamine, uute partnerite-asutuste leidmine.	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Lasteaia õpetajate, töötajate lasteaiavälise osaluse aktiivsuse tõstmine konkurssidel, spordi- ja ühisüritustel, võistlustel.	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Õppeaasta tegevuskava osana koolituskava koostamine kogu personalile, rakendamine, analüüs ja hinnang: - koolitused seoses eestikeelsele õppele üleminekul;	X	X	X	direktor õppealajuhataja majandusjuhataja

- metoodiline koolitus “Kiusamisest vabaks!”; - ettevõtlikkusõppe täiendkoolitused; - lõimitud aine- ja keeleõppe (edaspidi LAK-õppe) koolitus õpetajatele; - hariduslike erivajadustega laste arengu toetamise koolitused; - hügieenialane koolitus köögipersonaalile, lasteaiaõpetaja abidele, tervishoiutöötajale; - esmaabikoolitused; - tuleohutuse õppepäeva läbiviimine; - lasteaia sisekoolitused erinevatel õppe- ja kasvatutöö teemadel.				
Mentorlussüsteemi arendamine, praktikantide arvu suurendamine. Uute töötajate leidmine praktikantide hulgast.	X	X	X	direktor
Õpetajate atesteerimine.	X	X	X	direktor õppealajuhataja
Enesetäienduse süsteemi rakendamine: - erialase eesti keele alane enesetäiendus; - juhtkonna koolitused lasteaia tööd reguleerivate õigusaktide valdkonnas; - õpetajate digipädevuse tõstmine.	X	X	X	direktor õppealajuhataja

4.3. Vald kond: õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid

1. Õppekava on vastavuses muutuvate tingimuste ja nõudmistega.
2. Õppe- ja kasvatusprotsess on korraldatud seoses üleminekuga eestikeelsele õppele.
3. Arvestatud on iga lapse arenguliste erivajaduste, individuaalsuse ja eripäraga. Laste arengu on jälgitud, hinnatud ja toetatud tugisüsteemide kaudu.
4. Väärtuskasvatus on rakendatud õppe- ja kasvatusprotsessis, kasutades projekti „Kiusamisest vabaks!“ metoodikat, keelekümblusmetoodikat, Tervist Edendava Lasteaia ja Ettevõtliku Kooli metoodikat.

Tegevus	2024	2025	2026	Vastutaja
Õppekava uuendamine lähtudes riiklikust õppekavast seoses üleminekuga eestikeelsele õppele.	X	X	X	õppealajuhataja
Õppe- ja kasvatustegevust viiakse läbi eesti keeles alates 1.09.2024. aastast (arengukava lisa „Eestikeelsele õppele ülemineku kava 2024-2026“)	X	X	X	kogu personal
Täieliku keelekümblusmetoodika elementide rakendamine kõikides lasteaiarühmades. Õppekogumike loomine uute õppematerjalidega seoses üleminekuga eestikeelsele õppele. Laste eesti keele arengu hindamine lasteaiarühmades. Uute õppematerjalide soetamine.	X	X	X	juhtkond, õpetajad
Ettevõtlikkuse rakendamine õppe- ja kasvatustöös: - ettevõtlikkuse arendamine on lasteaia õppe- ja kasvatustegevuse läbiv teema:	X	X	X	Ettevõtliku Kooli programmi koordinaator,

- laste tunnustussüsteemi rakendamine; - õpperaamatute koostamine uute õppematerjalidega; - töötubade ja meistriklasside korraldamine; - rühmades projektide koostamine ja läbiviimine; - edulugude ja teistel konkurssidel osalemine; - tegevuste meedias kajastamine.				õpetajad
Metoodika „Kiusamisest vabaks!“ rakendamine lasteaiarühmades.	X	X	X	õppealajuhataja, õpetajad
Tervist Edendava Lasteaedade võrgustiku töös osalemine, tervist edendavate ürituste läbiviimine: tervisekooli tegutsemise, ujumine, osalemine PRIA programmides.	X	X	X	õppealajuhataja tervishoiu-töötaja liikumisõpetaja ujumisõpetaja
Laste digikompetentsi arengu toetamine (tahvelarvutite, hariduslikute robotite, interaktiivsete tahvlite, valguslaudade kasutamine õppetöös).	X	X	X	õppealajuhataja õpetajad
Laste arengu hindamine: - laste hindamine alates 5a vanusest e-vahendite/tahvelarvutite abil; - laste koolivalmiduse hindamine, koolivalmiduskaartide täitmine. Lapse arengu tagasiside andmine lapsevanemale.	X	X	X	õppealajuhataja, õpetajad
Erivajadustega laste väljaselgitamine ja tugisüsteemide rakendamine: - lapse arengu toetamise meeskonnatöö jätkamine, - logopeedi poolt läbiviidav kõneuuring ja tulemustest lähtuvalt kõneravi teostamine; - individuaalsete arengukavade koostamine; - koostöö Haridus- ja Noorsooameti (<i>edaspidi HARNO</i>) nõustamiskeskusega Rajaleidja; - töö andekate lastega (konkurssidel ja näitustel osalemine). Lapsevanemate nõustamine lapse erivajaduste ja koolipikenduse suhtes ning seoses eestikeelsele õppele üleminekuga.	X	X	X	õppealajuhataja, õpetajad, logopeed

4.4. Valdkond: ressursside juhtimine

Eesmärgid:

1. Lasteaias on kaasaegne, turvaline, lapsekeskne õpi- ja kasvukeskkond.
2. Rühmade õppevahendeid on täiendatud arendavate mänguvahenditega seoses üleminekuga eestikeelsele õppele.
3. Õueala, mänguväljakud on korrastatud, täiendatud. Laste võimalused aktiivseks tegutsemiseks nii siseruumides kui õuealal on laiendatud.

Tegevus	2024	2025	2026	Vastutaja	Eeldatav maksumus (eurodes)
Lisaressursside hankimise võimaluste kasutamine: - ruumide rent;	X	X	X	Lasteaia juhtkond	

- laatade korraldamine; - projektialane tegevus.					
Lasteaia Päikseke ruumide remont	X			direktor majandusjuhataja koostöös linnavalitsusega	40 000
Hoone põhjaosas välistreppide renoveerimine		X	X	direktor majandusjuhataja koostöös linnavalitsusega	25 000
Koridoride põrandate plaatkatte vahetamine II korrusel (rühmade juures).	X	X		direktor majandusjuhataja	2000 (aastas)
Madratsite vahetamine (u 60 tk aastas).	X	X	X	direktor majandusjuhataja	4 000
Infotehnoloogiliste vahendite soetamine (tahvelarvutid, projektorid).	X	X	X	direktor õppealajuhataja	1 000 2 500 1 500
Õppevahendite soetamine seoses üleminekuga eestikeelsele õppele õppekeskkonna mitmekesistamiseks.	X	X	X	direktor õppealajuhataja	
Õueala mänguvahendite täiendamine	X	X	X	direktor majandusjuhataja õppealajuhataja	2500
Keskkonnateadliku ja säästliku elu- ja mõtteviisi propageerimine: -läbi tegevuste, projektide, konkursside (töötajad, lapsed). - prügi sorteerimine -prügi sorteerimiskomplektide soetamine.	X	X	X	direktor majandusjuhataja õppealajuhataja töötajad	2 000

4.5. Valdikond: koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

1. Partnerlussuhted ja koostöö toetavad lasteaia arengut.
2. Lasteaed ja huvigrupid on ühiselt panustanud lasteaia maine toetamisse (ühisüritused, meistriklassid, artiklid ajakirjanduses, kogukonna teavitamine lasteaia toimuvast).
3. Toimiv koostöö üldhariduskoolidega, tõhustamaks infovahetust laste koolivalmiduse kohta.
4. Lastevanemad on nõustatud seoses eestikeelsele õppele üleminekuga.

Tegevus	2024	2025	2026	Vastutaja
Lastevanemate ja hoolekogu kaasamine lasteaia aktiivsesse õppe-, kasvatus- ning arendustegevusse. Hoolekogu tegevuskava koostamine ja rakendamine. Lastevanemate algatatud projektide ja tegevuste toetamine.	X	X	X	hoolekogu esimees, juhtkond, õpetajad

Lastevanemate teavitamine üleminekust eestikeelsele õppele ja nõustamine: lastevanemate koosolekud, vestlused, hoolekogu koosolekud, lasteaia kodulehekülg.	X	X	X	Lasteaia juhtkond, õpetajad
Koostöö Sillamäe üldhariduskoolidega. Tagasiside kogumine 1. klassi õpetajatelt, analüüsimine ja parendustegevus.	X	X	X	Lasteaia juhtkond, õpetajad
Huvigruppide kaasamine, koostöö hindamine: Ida-Virumaa lasteaedade tervist edendavate lasteaedade võrgustik, programm „Kiusamisest vabaks!“, lastevanemad, hoolekogu.	X	X	X	Lasteaia juhtkond, õpetajad
Koostöö Ida-Viru Ettevõtluskeskusega: korraldatakse koolitusi, ühisüritusi, haridusfestivali, õpetajate ja õpetajate kogemuste vahetust, külaliste vastuvõtte, võrgustiku lasteaedade hindamisi.	X	X	X	juhtkond, õpetajad
Koostöö ja projektide jätkamine koostööpartneritega (Sillamäe Linnavalitsuse haridus-ja kultuuriosakond, Sillamäe Muusikakool, Sillamäe Huvi- ja Noortekeskus Ulei, Edukad Sillamäe Noored – ESN MTÜ, Sillamäe Raamatukogu, muuseumid, Päästeamet, Politsei- ja Piirivalveamet, Transpordiamet, Tartu Ülikool, tervist edendavad lasteaiaid, ja ettevõtted).	X	X	X	juhtkond
Koostööpartnerite tunnustamine lasteaia heaks tegutsemise eest (osalemine projektides, laste üritustel, õpikeskkonna täiendamisel).	X	X	X	juhtkond
Huvigruppide ja partnerite süsteemne informeerimine lasteaia tegevustest koduleheküljel, meedias, lasteaia ja rühma stendidel. Lasteaia maine toetamine läbi positiivse meediakajastuse.	X	X	X	juhtkond

5 Arengukava kinnitamine ja muutmine

Lasteaia arengukava kinnitatakse ja muudetakse vastavalt Sillamäe Linnavolikogu 26. aprilli 2011. a määruse nr. 58 „Sillamäe linna koolieelse lasteasutuse arengukava kinnitamise kord“.